



Sistema di selezione accreditato al Dipartimento PGSCU

La selezione dei candidati avverrà attraverso la valutazione dei titoli presentati e il colloquio. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione che esprime il punteggio sulla base centesimale, di cui:

- **Massimo 40 punti** attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati (a loro volta suddivisi in 26 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e 14 punti attribuibili sulla base dei titoli di studio e di formazione prodotti);
- **massimo 60 punti** attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Selezione

La selezione dei volontari sarà svolta attraverso:

- Valutazione della documentazione presentata relativamente a titoli, attestati e certificazioni possedute;
- Valutazione del candidato attraverso un colloquio da cui dovranno emergere:
 - Conoscenza del Servizio Civile Universale;
 - Conoscenza dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, delle attività e del sistema di volontariato alla sua base;
 - Conoscenza del progetto per cui si è presentata la candidatura;
 - Conoscenza dell'area di intervento prevista per il progetto prescelto;
 - Curriculum personale, interessi del candidato e sua presentazione/motivazioni;
 - Eventuali conoscenze tecniche, linguistiche o competenze utili per la realizzazione del progetto, possedute dal candidato.

Il punteggio massimo ottenibile dal candidato è quindi pari a 100 punti, di cui 40 ottenibili alla Valutazione Titoli, 60 ottenibili al Colloquio personale (vedi tabella di seguito):



VALUTAZIONE DEI TITOLI	<ul style="list-style-type: none">• Precedenti esperienze lavorative e di volontariato = max 26 pt• Titoli di studio e di formazione = max 14 pt	MAX <u>40 pt</u>
COLLOQUIO	<ul style="list-style-type: none">• Valutazione circa le motivazioni che spingono il candidato a partecipare al Servizio Civile Universale in Croce Rossa	MAX <u>60 pt</u>
TOTALE	Somma aritmetica dei punteggi delle valutazioni precedenti	MAX 100 pt

In sede di colloquio i candidati saranno identificati attraverso la presentazione di un documento di riconoscimento. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- il background dei candidati mediante la valorizzazione delle esperienze lavorative e di volontariato maturate;
- il livello delle conoscenze possedute tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative;
- livello delle conoscenze relative al Servizio Civile Universale, all'area di intervento prevista dal progetto, al progetto per il quale è stata inoltrata la domanda di selezione, al digitale, al volontariato e alle lingue straniere.

Criteri di selezione:

Il sistema di selezione elaborato dall'ente è coerente, con l'indicazione delle modalità sopra descritte dei criteri di valutazione nonché della scala dei punteggi attribuibili e consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato. La selezione è rivolta a tutti coloro che hanno compilato correttamente la domanda di ammissione al Servizio Civile presso l'Ente e risultano in possesso dei requisiti previsti nel Bando. L'Ente comunicherà ai candidati la data e la sede dove si terrà la



selezione, attraverso la pubblicazione nel sito internet e all'albo di ogni singola sede di attuazione del progetto.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati

Valutazione dei titoli

	Valutazione titoli di studio ed esperienze maturati*	Punteggio Max 40 punti
A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nelle aree di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)	Max. 14 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)
B	Precedenti esperienze di volontariato in aree di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)	Max. 7 punti (0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)
C	ESPERIENZE DI VOLONTARIATO IN CROCE ROSSA ITALIANA	
	Oltre 8 mesi	5 punti
	Da 4 a 8 mesi	4 punti
	Inferiori a 4 mesi	3 punti
D	TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)	
	Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento	8 punti
	Titolo di laurea triennale attinente al progetto	7 punti
	Diploma Scuola Secondaria superiore	6 punti
	Frequenza Scuola Secondaria superiore	4 punti (un punto per ogni anno concluso)
E	Altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione, titoli professionali, iscrizioni ad Ordini professionali	Max. 6 punti (1 punto per ogni titolo)



Valutazione del colloquio

Argomenti del colloquio	Punteggio Max 60 punti
<ol style="list-style-type: none">1. Conoscenza del Servizio Civile Universale;2. Conoscenza dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, delle attività e del sistema di volontariato alla sua base;3. Conoscenza del progetto per cui si è presentata la candidatura;4. Conoscenza dell'area di intervento prevista per il progetto prescelto;5. Curriculum personale, interessi del candidato e sua presentazione/motivazioni;6. Eventuali conoscenze tecniche, linguistiche o competenze utili per la realizzazione del progetto, possedute dal candidato.	L'idoneità è raggiunta con un punteggio minimo di 36

Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.